SANIPLAST INDUSTRY S.r.l.
Via G. Falcone, 10 - 25035 OSPITALETTO (Brescia) Italia
Telefono +39 030 6577241 - Telefax +39 030 657405
www.saniplast.it - email: info@saniplast.it
C.F. e P. IVA: IT 04118780982
Capitale Sociale € 2.500.000 i.v. - N. REA: BS 589832

Design and manufacture of WC seat covers in thermosetting urea moulding compound

The mark of responsible forestry FSC® C154396

POLITICA REQUISITI SOCIALI DEL LAVORO
SANIPLAST INDUSTRY SRL

SANIPLAST INDUSTRY SRL (rappresentata nell'Alta Direzione da: Antonella Corioni) è convinta che le persone apportino un valore aggiunto all'azienda e che, un comportamento attento alla responsabilità sociale ed alla sostenibilità ambientale, sia un importante elemento di arricchimento.

Per questo motivo promuoviamo una corretta e trasparente gestione del "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

I principi imprescindibili sono:

- l'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro Inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e confortevoli;
- nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, **SANIPLAST INDUSTRY SRL** non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.
- tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili alla Società devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza; devono essere gestite nella massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza

dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli;

- i rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali;
- la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

Ospitaletto li, 03/08/2022

Alta Direzione